CITTA' DI BISIGNANO

(Provincia di Cosenza)

C.A.P. 87043 - Piazza Collina Castello Tel. 0984/951071 – Fax 0984/951178
C.F. e P.I. 00275260784

ASSOCIAZIONE DEI COMUNI VIRTUOSI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
COPIA

DATA 05/03/2014 NUMERO 55

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO RELATIVO AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI BISIGNANO.

PARERI PREVISTI DAL T.U. 18/08/2000 n° 267
PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per la regolarità tecnica
Si esprime parere favorevole
Data 05/03/2014

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE
F.to Sig. BISIGNANO FORTUNATO

L'anno duemilaquattordici il giorno cinque del mese di marzo alle ore 12.00, e nella sede del Comune, si è riunita la Giunta comunale, convocata nei modi di legge, ed, all'appello nominale, risultano presenti:

COGNOME E NOME		COGNOME E NOME	
BISIGNANO Umile– Sindaco	SI	BISIGNANO Fernando- Assessore	SI
GRISPO Damiano -Vice Sindaco	SI	FALCONE Francesco- Assessore	SI
D'ALESSANDRO Mario U.-Assessore	SI	VOCATURO Franco- Assessore	SI

Assiste il Segretario Generale Dott. Angelo Pellegrino;
Assume la presidenza il Sindaco -Bisignano Umile - che, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che attraverso l'emanazione del Decreto Legislativo n. 150/2009, meglio noto come "Riforma Brunetta", viene data attuazione alla legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CHE, nell'ambito della disciplina innovativa introdotta dal D.Lgs. n. 150/2009, sono presenti alcune disposizioni che, con particolare riferimento ai Titoli II e III, disciplinanti la misurazione, valutazione e la trasparenza della performance, il merito e i premi, trovano diretta e immediata applicazione, ed altre che dettano principi che devono trovare attuazione nell'ambito degli ordinamenti degli enti;

CHE, in particolare, l'art. 16, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 sancisce l'obbligo per gli enti locali di adeguarsi ai principi contenuti negli articoli 3 (Principi generali), 4 (Ciclo di gestione della performance), 5, comma 2 (Obiettivi e indicatori), 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), 15, comma 1 (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico amministrativo);

CHE, inoltre, l'art. 31, al comma 1, prevede l'adeguamento degli ordinamenti degli enti locali ad ulteriori principi contenuti negli articoli 17, comma 2 (Merito e premi), 18 (Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance), 23, commi 1 e 2 (Progressioni economiche), 24, comma 1 e 2 (Progressioni di carriera), 25 (Attribuzione di incarichi e responsabilità), 26 (Accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale), 27, comma 1 (Premio di efficienza);

CHE il medesimo art. 31, al comma 2, prevede che una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale dipendente e dirigente che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre;

CHE, l'art. 7 pone a carico di tutte le pubbliche amministrazioni l'obbligo di misurare e valutare annualmente la performance organizzativa e individuale attraverso l'adozione di uno specifico provvedimento;

DATO ATTO che il Comune di Bisignano ha pertanto ritenuto di dare attuazione e di recepire nel proprio ordinamento i principi innovativi introdotti dal Decreto legislativo 150/2009, attraverso la redazione di uno specifico Regolamento che costituisce parte integrante della complessiva regolamentazione dell'Ente in materia di ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

CHE, ai sensi della disciplina di cui all'art. 48, comma 3 del Decreto legislativo n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", la competenza all'adozione dei regolamenti in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi è attribuita alla Giunta Comunale;

CHE con nota prot. n° 2777 del 13/02/2014 in applicazione della disciplina di cui all'art. 7, comma 1 del C.C.N.L. 1.04.1999, l'Amministrazione ha provveduto a dare la dovuta informazione e a trasmettere copia della proposta di regolamento alle OO.SS e alle R.S.U. del Comune di Bisignano;

CONSIDERATO in particolare che si rende opportuna un'introduzione graduale dei nuovi meccanismi e che a tal fine è stata prevista una specifica regolamentazione per la gestione del periodo transitorio, con contestuale verifica dell'impatto che si determinerebbe con la piena ed immediata applicazione del Regolamento;

VISTA la proposta di "Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale", che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

VISTO il D.lgs.18/08/2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;
Con Votazione palese favorevole unanimemente espressa nei modi e forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni sopra espresse in narrativa da intendersi qui riportate e trascritte
- DI APPROVARE il "Regolamento relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Bisignano",composto da n. 12 articoli e relativi allegati, che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- DI DARE ATTO che il ""Regolamento relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Bisignano" costituisce integrazione e completamento della complessiva regolamentazione dell'Ente in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;
- DI DARE ATTO altresì che eventuali disposizioni del vigente Regolamento generale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici o di altri provvedimenti relativi alle materie oggetto del nuovo Regolamento, che risultassero in contrasto con le disposizioni del Regolamento medesimo, devono intendersi superate e non più applicabili;
- DI STABILIRE che Il presente regolamento entra in vigore ad acquisizione di eseguibilità della delibera che lo approva e trova applicazione dai percorsi valutativi dell'esercizio di riferimento;
- Di PROCEDERE all'affissione all'albo pretorio online ai sensi dell'art. 125 del D.lgs.267/2000;
- Di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di quanto indicato nell'art. 134 comma 4 del D.lgs.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: Umile Bisignano

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: Avv. Angelo Pellegrino

Iniziata la pubblicazione il 06 MAR. 2014
IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: Avv. Angelo Pellegrino

E' copia conforme all'originale
Bisignano, lì 06 MAR. 2014
IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Angelo Pellegrino

COMUNE DI BISIGNANO
PROVINCIA DI COSENZA
Affisso e pubblicato all'albo pretorio
dal 06 MAR. 2014 al 21 MAR. 2014
Bisignano, lì .....
Il Messo Comunale
Il Segretario Generale

COMUNE DI BISIGNANO
Servizio Messi